

Voorschriften Dossiervorming, Bewaartermijnen en Vernietiging – TaLenteZorg

Toelichting

Een van de belangrijkste beginselen uit de AVG is het beginsel van 'opslagbeperking', neergelegd in artikel 5 lid 1 onder e AVG. Dit houdt in dat persoonsgegevens niet langer bewaard mogen worden dan noodzakelijk voor het doel van de verwerking. In dit document zijn de richtlijnen van TaLenteZorg opgenomen met betrekking tot bewaartermijnen, dossiervorming en vernietiging van gegevens. Zie ook het privacyreglement van TaLenteZorg.

1. Cliënten en Overige Partijen

Document / Gegevens	Bewaartermijn	Ingangsdatum
Administratieve gegevens (facturen, bonnen, bankafschriften, etc.)	Minimaal 7 jaar	Vanaf eerste verwerking
Overeenkomsten van opdracht met persoonsgegevens	Minimaal 5 jaar (mogelijk 20 jaar i.v.m. aansprakelijkheid)	Vanaf dag na beëindiging overeenkomst
Cliëntdossier (zorg/begeleiding)	20 jaar	Na laatste contactmoment
Incidentmeldingen / calamiteitenrapportages	5 jaar	Na registratie
Toestemmingsformulieren (medicatie, beeldmateriaal)	Geldigheidsduur + 2 jaar	Na vervaldatum
Overige klantgegevens	Niet langer dan noodzakelijk	N.v.t.

2. Werknemers

Document / Gegevens	Bewaartermijn	Ingangsdatum
Arbeidsovereenkomsten en aanhangsels	Maximaal 2 jaar	Na einde dienstverband
Correspondentie ontslag/promotie/etc.	Maximaal 2 jaar	Na einde dienstverband
Correspondentie UWV/bedrijfsarts	Maximaal 2 jaar	Na einde dienstverband

Ziektegegevens werknemer	Maximaal 2 jaar	Na einde dienstverband
Opleidingsgegevens	Maximaal 2 jaar	Na einde dienstverband
Verslagen functioneringsgesprekken	Maximaal 2 jaar	Na einde dienstverband
Wet Verbetering Poortwachter verslagen	Maximaal 2 jaar	Na einde dienstverband
Kopie ID (werknemers/derden)	Minimaal 5 jaar	Na kalenderjaar einde dienstverband
Loonbelastingverklaringen	Minimaal 5 jaar	Na kalenderjaar einde dienstverband
Pensioengegevens/stamkaart	Minimaal 7 jaar	Na boekjaar waarop het betrekking heeft
Salarisafspraken	Minimaal 7 jaar	Na einde dienstverband

3. Sollicitanten

Document / Gegevens	Bewaartermijn	Ingangsdatum
Sollicitatiebrief, cv, referenties, VOG	Max. 4 weken zonder toestemming of max. 1 jaar met toestemming	Na beëindiging sollicitatieprocedure